

Утверждаю  
Заведующий МДОБУ д/с № 13  
М.Н.Трофимова  
приказ № 32 от 11.01.2016



## ПОЛОЖЕНИЕ «Об общем собрании трудового коллектива»

### 1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления дошкольного образовательного учреждения (далее МДОБУ).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, здравоохранения России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива МДОБУ объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, библиотекарей, педагогов-психологов, социальных педагогов, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном МДОБУ, представителя учредителя.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива проводится два раза в год по плану работы МДОБУ, и по мере необходимости.
- 1.5. Для ведения заседания, собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя администрации МДОБУ) и секретаря, который ведёт протокол собрания.
- 1.6. Решение общего собрания трудового коллектива, является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания трудового коллектива-принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

### 2. Задачи

- 2.1. Совместная работа трудового коллектива с администрацией МДОБУ при составлении и разработке коллективного договора МДОБУ.
- 2.2. Решение вопросов по социальной защите работников МДОБУ.
- 2.3. Организация общественной работы МДОБУ.

### 3. Функции

- 3.1. Обсуждает и утверждает коллективный договор, а также соглашение к

коллективному договору между администрацией и работниками МДОБУ.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками МДОБУ;
- распределению материальной помощи, компенсационных и стимулирующих выплат к заработной плате работникам;
- разрешению трудовых споров.

3.3. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.)

3.4. Подготавливает и заслушивает отчёты комиссий, в частности о работе по выполнению мероприятий соглашения к коллективному договору.

3.5. Рассматривает вопросы по составлению планов развития МДОБУ.

3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления МДОБУ по вопросам организации основной деятельности.

3.7. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации учреждения.

#### **4. Права**

Имеет право:

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в соглашение по коллективному договору между администрацией и коллективом.

4.3. Определять представительство в суде для защиты интересов работников МДОБУ.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

#### **5. Документация**

5.1. План работы общих собраний коллектива.

5.2. Отдельно протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива, которые прошиваются, скрепляются печатью учреждения и подписью руководителя.

5.3. Документация общего собрания трудового коллектива передаётся по акту при смене руководства.